	ISTITUTO COMPRENSIVO CESARE CANTÙ **Via Dei Braschi 12 Milano ☎ 0288448318 026468664** **Cf 80124430150 – Codice mecc. MIIC8CF006** **Pec: miic8cf006@pec.istruzione.it; www.icscantu.edu.it**	
Scuola dell'Infanzia **Scuola Primaria** **Scuola Secondaria I grado**	**Via Dora Baltea 24 tel 0288446937** **Cesare Cantù – via Dei Braschi 12 tel 0288448318** **Anna Frank – via Dora Baltea 16 tel 0288448371** **Umberto Saba – via Del Volga 3 tel 0288447211 / fax 0266204676**	

Circ. n. 182 **MILANO, 14/08/2020**

A: Personale Docente
Personale ATA

OGGETTO: protocollo di segnalazione condizione di "lavoratore fragile".

Si trasmette nota informativa inerente il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid-19 negli ambienti di lavoro", cui si invita il personale tutto ad attenersi in caso si rendesse necessario segnalare il proprio stato di "lavoratore fragile".
Si informa il personale che la scrivente ha attivato la procedura per la nomina del medico competente, il bando è stato prorogato per ben due volte, ma non ci sono state offerte di servizi. In assenza del medico competente, il datore di lavoro può rivolgersi ai servizi territoriali dell'INAIL che vi provvedono con propri medici del lavoro. l'INAIL, a partire dal 1° luglio, ha reso disponibile il nuovo servizio "Sorveglianza Sanitaria Eccezionale" che consentirà ai datori di lavoro interessati di inoltrare telematicamente la richiesta di visita medica per sorveglianza sanitaria eccezionale alla struttura territoriale Inail competente, individuata in base al domicilio del lavoratore.
In attesa di ulteriori indicazioni, anche a livello ministeriale, si inoltrano le seguenti specifiche per i lavoratori fragili e ipersuscettibili:
Il protocollo condiviso prevede che il Medico Competente (MC) segnali al datore di lavoro situazioni di fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti che richiedono particolare tutela.
Rientrano nella categoria dei soggetti con stati di fragilità le persone con:
***Coloro che hanno subito un trapianto**
***Chi sta eseguendo terapia antiretrovirale**
***Pazienti affetti da Epatite B, C e D.**
*** Diabete mellito Insulinodipendente**
*** Malattie cardiovascolari croniche/Fibrillazione Atriale/Ipertensione arteriosa scompensata**
*** Donne in stato di gravidanza**
*** Gravi broncopneumopatie croniche/Asma grave**
*** Malattie del sistema immunitario con presenza di immunodeficienza congenita o acquisita**
*** Malattie oncologiche non in remissione clinica**
*** Malattie autoimmuni**
*** Soggetti in trattamento con farmaci immunosoppressori o immunomodulatori**
*** Insufficienza renale cronica**
*** Pazienti con multimorbilità (più patologie coesistenti)**
Si precisa che tale elenco presentato non è esaustivo; per questo motivo, in presenza di dubbi sulla rilevanza di altre condizioni patologiche di ipersuscettibilità, il lavoratore dovrà fare riferimento alle figure mediche indicate (Medico di Medicina Generale).
Per consentire ai soggetti fragili di rimanere a casa, il ruolo primario spetta ai Medici di Famiglia, Medici di Medicina Generale (MMG), che possono certificare l'assenza per malattia.
Si invitano tutti i dipendenti a farsi parte attiva e qualora si riconoscessero nello stato di fragilità di procedere nel seguente modo:
Rivolgersi direttamente al MMG per valutazione della sussistenza della condizione di fragilità, necessaria

alla successiva gestione delle previste misure di tutela:
• qualora il MMG ritenga che le condizioni di salute siano tali da giustificare l'adozione di un periodo di astensione dal lavoro (persone con necessità di isolamento, altri rischi potenziali di malattie e misure profilattiche), emetterà relativa certificazione INPS di malattia;
• qualora il MMG ritenga che non sussista una condizione di fragilità che giustifichi tale provvedimento, o ne risulti impossibilitato, rilascerà un certificato di attestazione della condizione di salute del lavoratore (Certificato Anamnestico).
I lavoratori interessati dalla condizione di fragilità, segnalano tale stato all'Ufficio di segreteria inviando il Certificato Anamnestico rilasciato dal MMG, oltre alla documentazione ritenuta strettamente necessaria a comprovare la condizione suddetta (certificazione recente e proveniente esclusivamente da professionisti del SSN o convenzionati).
Il Medico Competente in fase di individuazione nel nostro Istituto o l'incaricato INAIL prenderà visione della documentazione sanitaria e valuterà le condizioni di ipersuscettibilità del lavoratore tenendo conto di:
• tipo e gravità della patologia, presenza di co-morbilità, età ed eventuali altri fattori aggravanti;
• misure generali di contenimento adottate nello specifico ambito lavorativo;
• fase dell'epidemia nel territorio in cui si trova il lavoratore (livello di circolazione del virus);
• rischio generico aggravato di contagio connesso alla mansione specifica.
Gli elementi da valutare, in accordo con i criteri dell'INAIL, sono:
la presenza di specifiche fonti di esposizione (es. cura dei malati COVID-19, gestione dei rifiuti ospedalieri);
il fattore aggregazione (es. contatto col pubblico);
il fattore concentrazione (distanza interpersonale con altri lavoratori);
• rischio connesso alle modalità di spostamento da casa al lavoro.
A questo punto il Medico Competente o l'incaricato INAIL potrà decidere per:
• l'assenza di riconoscimento di ipersucettibilità e/o sufficiente adozione delle misure di contenimento del contagio poste in essere nello specifico ambito lavorativo;
• qualora invece il MC ritenga necessari ulteriori approfondimenti e/o tutele suggerisce al dipendente interessato di inoltrare per iscritto domanda per visita medica a richiesta ex art. 41 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.
Verificata mediante analisi della documentazione e/o visita su richiesta la condizione di ipersuscettibilità ossia di fragilità del lavoratore, nel rispetto della riservatezza dei dati sanitari, sarà data comunicazione al datore di lavoro dei nominativi dei lavoratori fragili affinché, come indicato nel protocollo, si provveda alla "loro tutela".

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Francesca Amendola
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/93